



UNG KLIMAHANDLING I VEJLE KOMMUNE

- KONCEPTKATALOG

**WE DO
DEMOCRACY**

KOLOFON:

Projektet er igangsat af Grønt Forum i Vejle Kommune i samarbejde med We Do Democracy.

Research og tekst:

Rose Steen Mikkelsen, Klara Sørensen, Lea Madsen og Johanne Dalager Buur
We Do Democracy.

Februar 2026

UNG KLIMAHANDLING I VEJLE

KONCEPTKATALOG – INSPIRATION TIL HANDLING

INDHOLDSFORTEGNELSE

Baggrund og formål med udviklingsprojektet	4
Vision og principper	5
Målgruppen	7
Når grønne ungefællesskaber lykkes	9
Pilotprojekt 1 – Grønne projektspirer	16
Pilotprojekt 2 – Det Grønne Værksted	21
Pilotprojekt 3 – Grøn Agenda: Ungdommens grønne netværk.....	26
Konceptudviklingens vidensgrundlag	31

BAGGRUND OG FORMÅL MED UDVIKLINGSPROJEKTET

Udviklingsprojektet, 'Ung Klimahandling i Vejle', udspringer af Vejles grønne netværk, Grønt Forum, og deres ønske om at skabe et stærkt og levende grønt ungefællesskab for byens 18-30-årige. Visionen for udviklingsprojektet er at sætte samskabelse og unges egen forestillingsevne i centrum for udviklingen af pilotprojekter, hvor unge ikke blot er deltagere, men opnår reel skaberkraft og kan bidrage til at forme retningen for den grønne omstilling lokalt i Vejle.

Vejle Kommune er under udvikling og bliver i de kommende år et sted, hvor flere unge bor, studerer og mødes. Med etableringen af nye universitetsuddannelser er der et politisk ønske om at skabe et levende ungemiljø, som tager del i den grønne dagsorden.

Baggrunden for dette udviklingsprojekt er, at tidligere unge-projekter i Grønt Forum ikke er lykkedes med at finde varigt fodfæste. Der var derfor behov for et undersøgende udviklingsarbejde, der kunne adressere eksisterende barrierer og skabe et bæredygtigt fundament for fremtidigt ungeengagement.

Formålet med udviklingsarbejdet har været at bygge det nødvendige fundament for et langsigtet ungespor i Grønt Forum. Det er sket gennem indsamling af viden, styrkelse af netværk og udvikling af konkrete pilotprojekter. Udviklingsprojektet munder ud i dette konceptkatalog, der indeholder vision og principper for ung klimahandling i Vejle Kommune, et baggrundsnotat med komponenter for levedygtige grønne ungefællesskaber og slutte-
ligt tre pilotprojekter. Pilotprojekterne er udviklet med unge fra Vejle og adresserer eksisterende udfordringer ved grønt ungeengagement. Derudover bygger projekterne videre på de muligheder, der er i en voksende studieby, og viser vejen til fremtidens unge klimahandling i Vejle.

Konceptkataloget er et inddragelsesprojekt, der bygger på indsigter fra en nyetableret ungearbejdsgruppe, der afspejler diversiteten i Vejles unge, såvel som fra Grønt Forum, eksisterende lokale samarbejdspartnere og baggrundsinterviews med unge fra vellykkede grønne ungefællesskaber i sammenlignelige kontekster.

KONTEKSTEN I DAG: SEKS BARRIERER FOR UNG KLIMAHANDLING I VEJLE

Grønt Forums lokale samarbejdspartnere og ungearbejdsgruppen peger på:

- **Klimatræthed og klimaangst** påvirker stadig flere unge og skaber afmagt.
- **Fravær af forpligtende fællesskaber** for unge gør det svært at mobilisere en stabil kernegruppe.
- Det er **svært at skabe synlighed** om lokale klimainsatser. Det påvirker opbakning og deltagelse.
- Som ung er det **svært at danne sig overblik** over lokale klimahandlinger, man kan deltage i.
- Det er **svært at overføre den nationale klimadagsorden** til lokal handling.
- Unges **manglende kompetencer** inden for projektdesign, -drift og udførelse gør det vanskeligt at omsætte gode idéer til konkrete og bæredygtige projekter.

VISION OG PRINCIPPER

FOR UNG KLIMAHANDLING I VEJLE KOMMUNE

VISION

Vejle skal være en by, hvor unge er en drivende kraft i den grønne omstilling. En by, hvor unges engagement udfoldes, så idéer og skaberlyst omsættes til en følelse af handlekraft og konkret klimahandling i varige grønne ungefællesskaber. En voksende studieby, der viser, at den vil de unge gennem opbakning og ligebyrdig samskabelse. Det er en by:

- Hvor unge har et synligt, ligeværdigt og forpligtende grønt handlingsfællesskab på tværs, forankret i Grønt Forum, hvor det er let at deltage og iværksætte.
- Hvor unges skaberkraft og forestillingsevne har plads, og hvor engagement kan udvikle sig fra idé til handling gennem konkrete initiativer med mærkbar effekt.
- Hvor ansvar for klima og grøn omstilling er en naturlig del af hverdagskulturen, og hvor grønne vaner helt naturligt har afsmittende effekt fra ung-til-ung.
- Hvor lokale samarbejdspartnere, uddannelsesinstitutioner og kommunen er aktive og opsøgende medløbere, der understøtter med ressourcer, sparring, faciliteter og puljemidler, så unges gode idéer omsættes til konkrete grønne initiativer.

DESIGNPRINCIPPER FOR UNG KLIMAHANDLING I VEJLE

Alle tre pilotprojekter er formet af en række designprincipper, der er udviklet og kvalificeret i samarbejde med projektets aktørkreds, herunder Grønt Forum, Grønt Forums samarbejdspartnere og ungearbejdsgruppen.

Unge i førersædet

Pilotprojekterne udvikles af og for Vejles unge. De skal afspejle de unges egne idéer, behov og motivation og give plads til, at unge kan tage ejerskab og lederskab.

Et meningsfuldt, lokalt handlingsfællesskab

Projekterne skal skabe anledning til konkrete fællesskaber, hvor unge i Vejle mødes på tværs, opbygger relationer og handler sammen om deres lokale hverdag.

Samarbejde på tværs

Vejle har et stærkt grønt miljø. Der er mange gevinster ved at indtænke de ressourcer og erfaringer, som allerede findes lokalt, i designet af pilotprojekterne. Samarbejdspartnere skal være aktive og opsøgende i deres hjælp.

Afprøvning og læring for at styrke det langsigtede mål

Pilotprojekter skal kunne afprøves og give plads til læring, justering og modige eksperimenter for grønt ungeengagement i Vejle. Samtidig skal der være potentiale til at arbejdet forankres som et vedvarende ungespor for Grønt Forum.

Målrettet mobilisering og forpligtende kadence

Pilotprojekterne skal aktivt mobilisere både kerneaktive og bredere deltagergrupper blandt unge (18–30 år). En tydelig rytme og kontinuitet i aktiviteterne kan understøtte et forpligtende fællesskab over tid.

"Et sted, der er vores"

Pilotprojekterne skal arbejde stedsligt – både i Vejle, som geografisk område, men også konkret i en ramme eller et sted, der tilhører det grønne ungefællesskab.

Vær åben og modig!

Pilotprojekterne skal turde eksperimentere, gentænke formater, invitere bredt og være åbne for nye samarbejder og arbejdsformer – også når udfaldet ikke er givet på forhånd.

HVAD ER ET FÆLLESSKAB?

Et fællesskab er ikke en afgrænset størrelse, vi kan bestille på nettet eller noget, vi kan pådutte andre. Det er elastisk, formbart og bliver hele tiden (gen)skabt. Af samme årsag, kan man ikke planlægge et fællesskab ind i eksistens – til gengæld kan man skabe gode rammer for, at fællesskaber kan opstå og vokse.

Et fællesskab kræver gode betingelser, vedholdenhed og opmærksomhed. Det er essentielt, at deltagere oplever, de er en del af noget, der rækker ud over dem selv. At man er sammen om noget fælles tredje. En sag, et mål, et sted. Et fællesskab skabes af mening, holdes oppe af relationer og genbekræftes i handlinger. I et stærkt fællesskab tager de deltagende ejerskab og ansvar, oplever samhørighed og mærker en fælles drivkraft og indflydelse. Fællesskabets karakter, modstandsdygtighed og handlekraft afspejler direkte rammerne og den energi, der bliver lagt i det.



MÅLGRUPPEN

Der er i disse år stor opmærksomhed på ungdommen, og der er en tendens til at tale om 'de unge' som en samlet gruppe. Virkeligheden er, at unge mellem 18 og 30 år er en divers gruppe - ligesom øvrige samfundsgrupper med forskellige erfaringer og interesser. De har tilsvarende mangfoldige forudsætninger og perspektiver i deres tilgang til politisk handling, demokratisk deltagelse og den grønne dagsorden.

Klima- og biodiversitetskrisen vækker forskellige følelser, motivationer og handlingsmønstre på tværs af ungegruppen. Det er essentielt at have en forståelse af dette centrale parameter for tilslutning, engagement og initiativers succes.

Pilotprojekterne arbejder med målgruppen ud fra følgende fire arketyper for unges tilgange til klima- og biodiversitetskrisen. Arketyperne er baseret på EVA's undersøgelse af tilgange til klimaforandringer på ungdomsuddannelser i Danmark¹.

De bekymrede

De bekymrede unge går ofte med følelser som skam, frygt og magtesløshed. De baserer deres viden om klimaforandringer på forskning og har en forståelse af, at klimaforandringer er menneskeskabte. De mener problemet skal løses, men føler sig ikke handlekraftige i mødet med skalaen af klima- og biodiversitetskrisen.

De følelsesmæssigt upåvirkede

De følelsesmæssigt upåvirkede har - som de bekymrede - viden om klimaforandringer og tillid til forskningen, men adskiller sig ved at være mere distancerede og i mindre grad have negative følelser, som frygt og skam, forbundet med situationen.

De forbeholdne

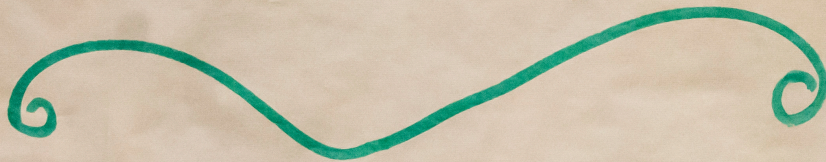
De forbeholdne har i mindre grad korrekt viden om klimaforandringer end deres jævnaldrende og er ikke sikre på, at klimaforandringer er menneskeskabte. De forholder sig optimistisk til situationen og tænker i mindre grad, at klimakrisen kalder på handling.

De handlingsorienterede

De handlingsorienterede er kendetegnet ved optimisme og handlekraft. De er bevidste om deres egen virkning på naturen og tror på, at klimaforandringer skal og kan løses. De føler sig i lavere grad magtesløse end deres jævnaldrende.

¹ Klimaundervisning set med de unges øjne, Danmarks Evalueringsinstitut – EVA 2025

VI HAR BRUG FOR DIN HJÆLP
TIL AT SKABE ET LEVENDE
UNGEDEMOKRATI. SÅ
FLERE UNGE HAR
INDFLYDELSE PÅ DERES
EGEN HVERDAG OG
LOKALSAMFUND



BAGGRUNDSNOTAT

**NÅR GRØNNE UNGE-
FÆLLESSKABER
LYKKES**

Når grønne ungefællesskaber lykkes

Det er svært at etablere og vedligeholde grønne ungdomsfællesskaber. Særligt udenfor Danmarks fire primære universitetsbyer er der få, som lykkes. I dette baggrundsnotat udforsker vi, hvorfor det alligevel lykkes for nogle og hvilke ingredienser, der kan hjælpe ungedrevne ungefællesskaber på vej.

BAGGRUNDSNOTATETS GRUNDLAG

Baggrundsnotatets primære udgangspunkt er tre interviews med unge, der er eller har været del af ungedrevne grønne initiativer i Hillerød og Esbjerg. De omfatter:

Tre medlemmer **af Hillerød-afdelingen i Den Grønne Ungdomsbevægelse (DGUB)**. DGUB startede i 2018 med at kæmpe for, at Danmark holder sig indenfor Paris-aftalen. Det er et ungedrevet handlingsfællesskab med lokalafdelinger i flere danske byer - dog primært i universitetsbyerne. DGUB Hillerød startede i 2021 og har siden været en aktiv lokalafdeling.

Én tidligere **"Giv et år"-frivillig fra Platformen i Esbjerg**, som var med til at starte **'Ukrudt'** - en eventrække om bæredygtighed, der opstod som samarbejde med Platformen, GAME Streetmekka og CONCITO.

Et medlem fra **Rød Grøn Ungdom (RGU) Esbjerg**, som var med til at starte lokalafdelingen i 2024. RGU er et ungdomsparti til Enhedslisten startet i 2020, der i dag har 34 lokalafdelinger på landsplan. Selvom ungdomspartier er et anderledes handlingsfællesskab, er det interessant, fordi mange ungdomspartier er lykkedes med at etablere sig i mindre byer. Det gælder særligt RGU, da de har formålet at etablere sig bredt på deres relativt korte levetid.

Notatet hviler også på We Do Democracy's erfaringer fra andre projekter målrettet unge, samt forfatterens egne erfaringer med ungedrevne fællesskaber

VIGTIGE INGREDIENSER

En kernegruppe, som mødes og skaber aktiviteter - også når der ikke kommer andre. Fungerer bedst, når der er 4-5 personer frem for 2-3. Flere hænder giver flere hoveder og flere til at dele motivationen. Det er også godt, at der er **en eller to "helte"**, som løfter lidt mere end andre og bærer hovedansvar. Succesfulde grønne ungefællesskaber i byer på størrelse med Vejle vokser sjældent til mere end 7-12 aktive personer.

Gruppen skal også være et fællesskab, hvor man ikke står alene med sin interesse for bæredygtighed eller politik. Der skal være plads til, at venner kan være med, og der kan opstå venskaber, så motivationen for deltagelse og engagement er lige dele grøn handling og at se sine venner. Derfor er det vigtigt, at man dedikerer lige så stor opmærksomhed til den sociale dimension, når man arbejder med grønne ungefællesskaber. Greb som 'tilmeld dig med en ven', weekendture og sociale

arrangementer kan brolægge vejen. En tommelfingerregel er, at de fleste mennesker dukker op første gang på grund af sagen - men bliver på grund af relationerne.

At nogen har en lille smule organiserings- eller engagementserfaring, eksempelvis fra at være spejderleder eller aktiv i en anden forening. Det gør, at der er nogen, som kender til at holde og lede møder, organisere arbejde og få grupper til at fungere.

At der er plads til at engagere sig med forskellig intensitet og kan flekse op og ned i tid. Unge er den samfundsgruppe, der i højeste grad er aktive i demokratiet - men deres engagement ser anderledes ud. Unge engagerer sig mere kortvarigt, mere sporadisk og i højere grad i sager end i organisationer. Det skaber fordele som større dynamik og handlekraft. Dog har denne form for politisk engagement en svagere forankring og er mere flygtig, hvilket kan skabe en mere skrøbelig organisation. Derfor er det vigtigt, at der er forståelse for disse udsving i engagement. At man kan være del af fællesskabet, uafhængigt af den mængde tid, man kan bidrage med. Derudover fungerer fællesskabet godt, når nogen tager lederskab og giver anledninger til, at andre kan træde ind ad døren.

En hurtig oplevelse af succes, og det kan vi godt! At gruppen hurtigt kommer i gang med at handle og få små succeser. Få unge ønsker at deltage i et fællesskab som primært er en snakkeklub. De er optaget af aftryk, forandringskraft og at høste frugten af deres indsatser. Derfor er det vigtigt, at de oplever handlekraft fra start.

Konsistente aktiviteter. Det tager tid at etablere sig som navn og som et sted, hvor andre unge har lyst til at søge hen. Fast kadence og arbejde med synlighed er vigtigt arbejde, der skaber genkendelighed, tilknytningsforhold og gør det nemt at vælge til for nysgerrige.

Ung-til-ung virker, fordi det sociale er helt centralt. Det er vigtigt, at de, som er involveret i gruppen, kan spejle sig i hinandens livssituationer. Det har både praktiske betydninger eksempelvis i forhold til mødeplanlægning, og at man har ferie på de samme tidspunkter. Det har også betydning for gruppeidentiteten; at man kan opbygge en delt identitet og spejle sig i hinanden.

HVORDAN KAN I HJÆLPE GRØNNE UNGEFÆLLESSKABER PÅ VEJ?

Hjælpen skal henvende sig til de aktive, ikke omvendt. Selvom det lyder kontraintuitivt, så er det faktisk ikke nok at stille hjælpen til rådighed. Alt for ofte er hjælpen til rådighed, uden de, som kan bruge den, opdager det. Derfor er det nødvendigt med opsøgende arbejde, og allerhelst personlig kontakt, hvis man ønsker at skabe forbindelse mellem de tilbud, man har, og de aktive, der kan nyde godt af den. Puljemidler, arbejdstid, netværk, lokaler eller andre ressourcer er vigtige tilbud for små ungefællesskaber, men alt for ofte etableres ikke forbindelser, der skaber mulighed for langvarigt gensidigt samarbejde.

Det har en værdi at få tilbudt et sted at mødes. Særligt, hvis stedet kan være de unges eget - hvor de kan få lov at opbevare sine flyers, holde møder og male et banner. Et sted, byens unge kender, og som de ved er deres. Hvor unge kan mødes om planlagte aktiviteter og uformelle møder, hvor

nye ideer kan opstå, eller blot for socialt samvær. Lokalerne ligger bedst centralt i byen eller tæt på der, hvor målgruppen opholder sig. Det er vigtigt, at det er indrettet til de aktiviteter, gruppen laver.

Det har værdi at **være del af et større netværk**. Civilsamfundet bugner af energi og handlekraft. Det skaber mulighed for gensidig læring og samarbejde, der øger levedygtighed i mindre grupper og giver dem større muskler. Eksempler fra interviews er, at:

- Et større netværk af grønne grupper kan give mulighed for at yde en større indsats i fællesskabet af flere hænder, sammenlignet med egen lokalgruppe. Bedsteforældrenes klimaaktion har eksempelvis uddelt flyers som del af en fælles indsats sammen med DGUB Hillerød.
- Et landsdækkende fællesskab, som RGU, hjælper lokalafdelinger på flere måder. Landskontoret rækker ud og tjekker ind med, hvordan det går. Gennem lokalafdelingen er der samtidig adgang til et større fællesskab, hvor man møder flere som deler interesser, værdier og perspektiver. Det landsdækkende fællesskab giver også adgang til kurser og oplæg, samt træning i aktiviteter, som lokalgrupperne kan lave.

Det har værdi at få **økonomisk hjælp**. Snacks, transport, flyers, hjemmesider, lokaler – det hele koster penge. For frivillige fællesskaber uden lønnede ansatte er udgifterne ret små, men de er der stadig. At have en kort vej til penge eller mulighed for at få transportomkostninger og mad dækket ved deltagelse i workshops eller ture er afgørende. Jo mindre arbejde og formelle begrænsninger ved støtten, des bedre.

Det har værdi at få **hjælp til at fastsætte rammer** og komme hurtigt i gang med aktiviteter, så gruppen hurtigt kan opleve handlekraft. Derfor kan det være en hjælp at få opbakning til formel organisering, såsom at stifte en forening og oprette cvr-nummer, hvis det er et krav for at få adgang til penge. Det kan også være hjælp til, hvordan man holder et møde. Opstart af nye fællesskaber er ressourcekrævende, og hjælp den første tid fra dedikerede medløbere fra kommune eller civilsamfund kan være afgørende for, at fællesskabet får vinger.

UDFORDRINGER FOR GRØNNE UNGEFÆLLESSKABER

Gennem vores undersøgelsen dukkede enkelte opmærksomhedspunkter op, som vi ikke fandt klart svar eller en-til-en løsning på, men som er værd at have in mente.

At være ukendt. I etablerede eller landsdækkende organisationer, eksempelvis spejderne eller ungdomspartier, ved målgruppen, hvad de får. Omvendt kender de etablerede organisationer også deres publikum. Som et helt nyt fællesskab eller organisation er det en udfordring at positionere sig og forklare, hvem eller hvad man er. Man skal vise energi, man skal have de unge forrest, og man skal være det sted, man som ung har lyst til at være.

Det er svært at konkurrere med musik og kulturmiljøet, som også tiltrækker mange driftige og energiske unge. Man kan jo spørge sig selv, om man som 15-årig helst ville arrangere musikcafeer eller sidde til møder om kommunens klimaplaner. I stedet for at begræde, at initiativrige unge søger mod kulturmiljøerne, kan man overveje, om der er en målgruppe som kulturtilbuddene overser, eller hvordan man eventuelt kan kombinere eller tilbyde de unge noget mere.

Den "voksne" officielle måde at gøre og administrere projekter på kan komme i vejen. Lyt til, hvad de unge vil, også hvis det lyder anderledes eller urealistisk. I Århus arrangerede femten 17-19-årige i 2016 en gadefest for 10.000 mennesker. Det er ikke svært at forestille sig, at nogen kunne have bedt dem om at skrue ambitionsniveauet ned. Heldigvis fik de frihed og plads til at gøre deres egne erfaringer.

Som klimainteresseret ung i Esbjerg (eller Vejle) **skiller man sig ud** på en anden måde, end man gør i København eller Århus. Det kan motivere de unge til at opsøge et interessefællesskab, og det kan samtidig udfordre etableringen af bredere ungegrupper omkring klima på lokalt plan.

TÆNK OVER DETTE, NÅR DU VIL SKABE INITIATIVER FOR UNGE

Herunder præsenteres to modeller, du kan have in mente, når du vil skabe initiativer for unge.

Tal til alle tre motivationsfaktorer. Folk er som regel i forskellig kombinationsgrader motiveret af tre typer motivationer:

- Målorienteret: At opnå en vision, en målsætning eller gennemføre en ide.
- Social: Af relationer, man har eller kan få, og det sociale fællesskab, man oplever.
- Personlig: At opnå erfaring, få noget på CV'et, blive bedre forbundet, tjene penge etc.

Fællesskaber har brug for hjerte, hjerne og hænder.

Velfungerende klimafællesskaber kræver en balance mellem viden, motivation og handlekompeter - eller hjerne, hjerte og hænder. Kendskab til kommunens klimaplaner er ikke tilstrækkeligt, hvis de unge mangler redskaber til at omsætte viden til kollektiv handling. Omvendt er f.eks. evnen til at lede et møde ikke nok, hvis ikke der er relationer og fælles drivkraft til at omsætte mødet til handling. Når I møder og vil hjælpe unge klimafællesskaber på vej, kan I derfor med fordel have for øje, hvad de kæmper med, og hvordan I kan hjælpe dem videre.



Hjerte

Værdier, historier, normer, motivation, relationer, hvorfor



Hjerne

Viden, strategi, planlægning, hvordan



Hænder

Evner, handling, håndværk, selvtillid

PILOTPROJEKTER

1 GRØNNE PROJEKTSPIRER

2 DET GRØNNE VÆRKSTED

3 GRØN AGENDA

PILOTPROJEKT 1 – GRØNNE PROJEKTSPIRER

Vi redder ikke kloden i dag – men vi starter noget, der kan.

Bliv GRØN PROJEKTSPIRER i Vejle ved at melde dig til et Grønt Forums projektmagerforløb for unge mellem 16-30 år. Lær, hvordan dine grønne visioner for fremtiden kan tage form i den virkelige verden.

Grønne Projektspirer er et projektmagerforløb, hvor Grønt Forum bliver en aktiv platform for kapacitetsopbygning af unge. Unge deler ikke blot deres idéer, men kvalificeres som ferme projektmagere, der kan føre deres grønne visioner ud i verden.

Pilotprojektets udgangspunkt er, at flere unge i Vejle allerede har stærke idéer og ambitioner for den grønne omstilling. De efterspørger redskaber, sparring og adgang til et netværk for at omsætte dem til virkelige og gangbare projekter.

Grønne Projektspirer sigter efter at bygge videre på eksisterende idéer blandt Vejles unge og hjælpe dem med at omsætte idéerne til konkret handling, der kan føres ud i livet. Projektmagerforløbet er et projekt- og kompetenceudviklingsforløb, hvor lokale rollemodeller inddrages løbende til undervisning i et sammenhængende praksisnært forløb med tydelig lokal forankring i Vejle. Forløbet kulminerer i et crowdfundingevent, '*Løveflokken støtter grønne projektmagere!*', hvor lokale forandringsskabere, venner, familie og fonde inviteres til at bakke op – ikke kun med penge, også med netværk, sparring og mulighed for at være med til at bringe de udviklede projekter til virkelighed.

Ambitionen er, at Grønt Forum bliver et sted, hvor unges grønne idéer får retning, struktur og opbakning – et sted, hvor vejen fra idé til handling bliver kortere.

"Det fedeste ved projektet er, at der er noget at holde sig op på og bygge sig hen imod. Det at have 'lektier' - noget at gøre inden næste gang - sørger for, at det bliver til noget, så man ikke bare glemmer det, når man kommer hjem. Det giver motivation, at der er et event til sidst, som det hele bygger op til, det giver noget konkret at arbejde hen imod."

Sandra, medlem af ungearbejdsgruppen

BAGGRUND FOR VALG AF PILOTPROJEKTET

I tidens komplekse klimakrise efterspørger unge mere end viden; de har brug for konkrete redskaber til at omsætte deres grønne drømme til handlekraft. På landsplan er flere unge er tyndet af klimaangst og mangler et fællesskab, hvor engagement og handlemuligheder kan spire fra. Det gælder også i Vejle, hvor flere unge ligeledes har svært at spotte lokale grønne projekter, og hvordan de kan koble sig på eksisterende initiativer.

Projektmagerforløbet, *Grønne Projektspirer*, giver unge oplevelsen af, at forandring ikke kun sker globalt eller nationalt. Den kan også ske lokalt i deres egen by – med deres egne

hænder. Projektmagerforløbet er et forløb, der skal opbygge unges kompetencer og viden om projektdesign, -ledelse og finansiering, samt muligheder for samarbejder.

Projektmagerforløbet samler disse tråde i et struktureret og praksisnært kompetenceforløb, hvor unge arbejder med deres egne idéer, sættes i tæt forbindelse med lokale rollemodeller og modtages af et opbyggende lokalt fællesskab.

Pilotprojektet bygger videre på Grønt Forums rolle som Vejles grønne netværk ved at trække på Grønt Forums eksisterende funktion som knudepunkt for Vejles grønne sektor. Pilotprojektet skal styrke og udvikle dette netværksarbejde med et tydeligt ungespor, der understøtter, at unge kan bygge selvdrevne initiativer ved at trække på erfaringer fra netværket.

FORMÅL MED PILOTPROJEKTET

Pilotprojektet har til formål at give Vejles unge grønne projektmagerfærdigheder og udvikle Grønt Forum som en inkubator-plattform, hvor unges grønne idéer omdannes til virkelige og gangbare projekter med lokal forankring i Vejles grønne sektor.

Grønne Projektspirer har potentiale til at skabe et stærkt projektmiljø blandt byens unge, hvor unge inspireres og kan lære af hinanden. Hvert hold kan blive forbilleder og rollemodeller for næste runde af grønne projektspirer. Samtidig er forløbet designet som et samlingspunkt for Vejles grønne aktive, for at fordre krydsbestøvning og synergier. Pilotprojektet arbejder løbende aktivt med lokale rollemodeller og lokalsamfund. Det bidrager til at skabe tydelig forbindelse og pipeline for projektudviklingen i Vejle – på større og mindre skala – og sikrer, at de unge projektspirer efter forløbets afslutning kender til og støttes af eksisterende lokale grønne kræfter. *Grønne Projektspirer* har mulighed for at blive en platform, hvor unge projektspirer matches med etablerede projekter – et springbræt for samarbejde på tværs.

MÅLGRUPPE

Pilotprojektet henvender sig primært til handlingsorienterede unge, som allerede har en idé eller et spirende ønske om at skabe grøn forandring – men som savner redskaber, rådgivning eller et fællesskab til at føre idéen ud i livet. Samtidig rummer projektet et tydeligt potentiale for at engagere de bekymrede unge, der oplever klimaforandringer som alvorlige og presserende, men som mangler hjælp til at anskueliggøre muligheden for klimahandling.

Projektets opbygning gør det muligt at møde begge grupper; De handlingsorienterede får mulighed for at arbejde konkret med idéudvikling og projektmodning, mens de bekymrede

unge kan finde handlekraft gennem praksis, fællesskab og gradvis involvering i konkrete projekter.

Rekrutteringsgrebet i dette pilotprojekt er vennebaseret mobilisering: Deltagere tilmelder sig projektet med en idé og opfordres løbende til at inddrage venner i takt med, at projektet vokser, møder interesse eller kræver flere kompetencer. På den måde understøtter projektet en organisk og inkluderende rekruttering, hvor engagement smitter, fællesskaber udvides og nye deltagere kan træde ind i projektet undervejs – også selvom de ikke havde en færdig idé fra start. Dertil er det centralt, at de forskellige unge aktivt bruger hinanden som sparringspartnere.

HVORDAN PROJEKTET UDFOLDER SIG

Forløbet gennemføres over ni moduler med to ugers mellemrum og en afsluttende live crowdfunding. Undervisningen udbydes til en ekstern partner, der i samarbejde med Grønt Forum designer et projektforbånd, der bygger på Vejles særpræg.

FORSLAG TIL FORLØBETS MODULER

1. Startgnisten for grønne projektspirer
Motivation og drivkraft
2. Hvordan går du i gang?
Problemidentifikation, idegenerering, forestillingsevne og forandringsteori
3. Hvordan skaber du impact?
Fra idé til virkelighed - udfold og tryktest din projektidé
4. Find dine milepæle!
Projektplanlægning
5. Hvem er projektet til?
Målgruppeforståelse, mobilisering og værdiskabelse
6. Få hjælpere med ombord
Samarbejdspartnere, rollefordeling og forventningsafstemning
7. Muliggør dit projekt!
Læg budget, afsøg finansieringsmuligheder
8. Projektets formalia
Få styr på rammebetingelserne: forening, virksomhed, CVR osv.
9. Få projektet ud og leve
Historiefortælling og synliggørelse

Forløbets undervisningsmoduler skal være en kombination af 'klasseværelsesmoduler' og 'aktionsmoduler', hvor man tager ud og tester sit projekt af i den virkelige verden. Et ben-spænd for hvert modul er, at det er forbundet med en handling, som projektspirene skal udføre for at forblive output-orienteret. Det kan være alt fra at sende sin første mail til at lave en plakat om sit projekt og hænge op rundt i byrummet.

"Det fedeste ved projektet er, at ideer og refleksioner kan blive til handling og gøre en mærkbar forskel i Vejle."

Marie, medlem af ungearbejdsgruppen

Flere af modulerne designes i samarbejde med en lokal rollemodel fra Vejle, der repræsenterer forskellige måder at være grøn projektmager på og giver indsigt i, hvor forskelligt grønne projekter kan se ud. Fællesspisning, demonstrationer, omlægning af land og upcycling har eksempelvis alle potentiale til at være grønne projekter. Rollemodellen bidrager med konkret erfaring, inspiration og sparring, der hjælper de unge med at omsætte idéer til handling. Nogle af rollemodellerne skal være unge for at give deltagerne nogle at spejle sig i. Forslag til rollemodelprofiler:

- Skaberfællesskabet – lokal, stedsligt og hands-on grønt handlefællesskab.
- Det politiske handlingsfællesskab – grøn forandring gennem organisering, mobilisering og politisk engagement.
- Naturfællesskabet – projekter, der skaber oplevelse, relation og naturglæde.
- Den lokale grønne iværksætter – småskala, cirkulære løsninger og praksisnær grøn forretning.
- Den professionelle forandringsagent – grøn omstilling som fag, metode og levevej.
- Kulturens drivkraft – events, musik og fortælling, som motor for grøn forandring.
- Den selvstændige forandrer – soloaktører og influencers, der skaber grøn forandring på egen hånd.

Forløbet rundes af ved at bringe projekterne til live i et crowdfunding-event. Til '*Løvefloken støtter grønne projektmagere!*' præsenterer de grønne projektspire deres projektidéer for lokale forandringsskabere, venner, familie, politiske puljer og fonde – herunder rollemodeller og øvrige samarbejdspartnere, Grønt Forum har mobiliseret. De unge får feedback og sparring, og de øvrige deltagere inviteres til at bakke op om projekterne. Det kan bl.a. være økonomisk, med netværk eller ved at være med til at gøre idéerne til virkelighed. Ambitionen er, at de unge ikke blot pitcher idéer, men oplever ejerskab, forpligtelse og reel mulighed for at føre projekter ud i livet – understøttet af fællesskab, viden og adgang til konkrete ressourcer.

HVAD SKAL DER TIL, FOR AT PILOTPROJEKTET LYKKES?

Pilotprojektets succes afhænger af stærke samarbejder og tydelig forankring i Grønt Forum. Forløbet har potentiale til at fungere som en partnerskabsplatform, der samler både etablerede aktører og nye, uvante samarbejdspartnere i Vejle Kommune i at støtte unge grønne projektspirer. Grønt Forum fungerer som nøgleaktør, der kvalificerer og forankrer projektet i Vejles særpræg og samler et tværgående netværk, der giver unge adgang til ressourcer, puljemidler og viden om at søge midler. Derudover skaber Grønt Forum rammerne, hvor de unge kan omsætte deres idéer til virkelighed.

MULIGHEDER OG BEVÆGELSESRUM

- Afsøg med uddannelsesinstitutioner, om man kan lave et samarbejde, hvor forløbet gennemføres som et sommerkursus med ECTS-point.
- Man kunne udføre mini-versioner som et tre timers crash-course på uddannelsesinstitutioner for at skabe interesse, teste komponenter af og afdække målgruppens niveau.
- Afsøg, om nogle etablerede organisationer i Vejle vil forpligte sig til at være aftagere af projekter i form af økonomisk opbakning eller mentorskab.
- Ung-til-ung-rekruttering – kan man samarbejde med fx bæredygtighedsudvalg på uddannelsesinstitutioner om rekruttering og kvalificering af materiale?
- Kunne man dedikere dele af politiske puljer til at lave mikrotester af projekter i løbet af projektforløbet?
- Det er muligt at justere i modulernes indhold. Inddrag de unge i processen.
- Afsøg, om der kunne være en samarbejdssnitflade til dedikerede ungeplatforme som Jelling musikfestival, Ravage/Værket, Ungkult, Trivselsvejledere.

PILOTPROJEKT 2 – DET GRØNNE VÆRKSTED

Er du træt af at høre om klimakrisen uden at gøre noget ved det? Det er vi også. Lad os starte handling i fællesskab og udvikle konkrete forslag til Vejle by i DET GRØNNE VÆRKSTED – et skabersted med gratis fællesspisning til dig under 30.

Med *Det Grønne Værksted* skaber Grønt Forum et fysisk og socialt samlingspunkt i Vejle, hvor unge mødes for at handle på klima- og biodiversitetskrisen sammen – med hænderne og fællesskabet som drivkraft. Værkstedet er et åbent og uformelt sted, hvor grøn omstilling bliver håndgribelig, social og synlig i byens rum.

Det Grønne Værksted giver unge adgang til rammer, redskaber og fællesskab, hvor unge kan mødes for at udforske og bygge grønne løsninger sammen. Gennem både faciliterede værkstedsforløb og fri brug af rummet får unge mulighed for at tage ejerskab, afprøve idéer og skabe grønne mikroprojekter, der sætter synlige aftryk i deres lokalmiljø.

Pilotprojektet tager afsæt i et afsavn af et fysisk værested, hvor byens unge kan samles om den grønne dagsorden. *Det Grønne Værksted* giver nøglerne til de unge og lader dem udforske deres egen skaberkraft. På sigt vil *Det Grønne Værksted* kunne blive et fast samlingspunkt for Vejles unge; et rum, der gør det naturligt at vælge grønt engagement til – og et sted, der spirer og vokser.

Ambitionen er, at Grønt Forum understøtter et sprudlende grønt ungeliv, hvor engagement udspringer af tillid, klare rammer og opbygning af konkrete færdigheder, som kan bruges til at skabe synlige og mærkbare forandringer i lokalsamfundet.

"Det fede ved dette pilotprojekt er, at der er et fysisk samlingspunkt. Det gør, at grøn omstilling bliver synlig, social og håndgribelig."

Marie, medlem af ungearbejdsgruppen

BAGGRUND FOR VALG AF PILOTPROJEKTET

I fraværet af et forpligtende grønt handlefællesskab peger ungearbejdsgruppen på, hvordan det kan være uoverskueligt at adressere klimakrisen, fordi det kan føles fjernt, uoverkommeligt og ensomt. Vi ved, at det er svært at skabe engagement, faste relationer, synlighed og kontinuitet, når der ikke er et konkret fysisk samlingspunkt, hvor unge kan mødes fast. Uden et fysisk samlingssted bliver grønne ungefællesskaber ofte fragmenterede og kortsigtede.

Det Grønne Værksted adresserer dette ved at tilbyde unge deres eget sted, hvor samskabelse af klimahandling og fri benyttelsesret af rummet muliggør, at unge kan mødes

regelmæssigt. Et designeret rum kan forankre fællesskabet til et konkret samlingssted og skabe synlighed for både de unge og byen omkring. Gennem fri benyttelsesret og specifikke værkstedsforløb i rummet skabes et fysisk sted, hvor unge kan engagere sig med den tid og energi, de har. Det kan være for at bygge og skabe, eller for fællesskabet og samtalerne.

"Det er godt at pointere, at der er plads til alle, og at man ikke behøver gå i gang med et stort projekt lige med det samme."

Sandra, medlem af ungearbejdsgruppen

FORMÅL MED PILOTPROJEKTET

Det Grønne Værksted har til formål at udbygge Grønt Forums allerede eksisterende netværksfunktion med et fysisk socialt samlingspunkt for Vejles unge. Et sted, hvor handling og kreativitet kan slippes løs. Med *Det Grønne Værksted* vil Grønt Forum skabe en nær kontakt til byens unge og relationen til målgruppen forstærkes.

Pilotprojektet giver unge konkrete rammer og redskaber – og særligt friheden – til selv at udfolde deres skaberkraft. I *Det Grønne Værksted* får Vejles unge et sted, hvor de kan eksperimentere og handle sammen på tværs af alder, baggrund og uddannelse. Samtidig vil de konkrete værkstedsforløb bidrage til bymiljøet, da de konkrete klimahandlinger, der skabes i værkstedet, kan sætte et reelt aftryk på lokalsamfundet. På sigt har *Det Grønne Værksted* potentiale til at blive et permanent, levende samlingspunkt, hvor unge inspirerer hinanden, udforsker deres nysgerrighed og udbygger deres fælles skaberkraft.

"Det fede er, at det bliver et mødested – et samlingspunkt, hvor man kan samles om den fælles interesse. Det er godt, at det er åbent for alle i stedet for, at man føler, man skal inviteres for at være velkommen."

Noah, medlem af ungearbejdsgruppen

MÅLGRUPPE

Projektet henvender sig primært til de handlingsorienterede unge, da værkstedsrammen appellerer til den skaberkraft, der allerede eksisterer blandt disse unge. Pilotprojektet henvender sig ligeledes til de unge, der oplever klimaforandringer som alvorlige og presserende, men har brug for hjælp til at se, hvordan bekymring kan omsættes til konkret handling. Værkstedets fokus på håndgribelige projekter kan anskueliggøre og hjælpe de bekymrede unge til konkret klimahandling.

På sigt har *Det Grønne Værksted* potentiale til at engagere de 'upåvirkede' og de 'forbeholdne',² da det også fungerer som socialt samlingssted. Vores erfaringer viser, at unge i

² Fra *Klimaundervisning set med de unges øjne*, Danmarks Evalueringsinstitut – EVA 2025

høj grad motiveres af steder og muligheder for at mødes med andre unge. Værkstedet vil altså også appellere til unge, hvor det sociale er større motivationsfaktor end klimaet. Karakteren af værkstedsforløbene muliggør desuden, at man kan målrette workshops og forløb mod specifikke ungegrupper fx med forskellige uddannelsesbaggrunde.

Rekrutteringsstrategien for *Det Grønne Værksted* bygger på, at unge inviteres ind gennem konkrete aktiviteter og det sociale fællesskab. Pilotprojektet tager udgangspunkt i strategisk mobilisering, hvor man i første omgang inviterer allerede eksisterende ungegrupper til at anvende rummet og inddrager dem i udviklingen af stedet. Derudover beror rekrutteringen på organisk mobilisering, hvor unge opfordres til at invitere venner og bekendte med, når de selv engagerer sig i værkstedets projekter.

"Værkstedet er fedt i sig selv, fordi det er afslappet, så det har en bredere målgruppe og sammenhold: 'nå men jeg er mega engageret, og du er måske lidt mindre engageret, så kan vi to lære af hinanden.'"

Marie, medlem af ungearbejdsgruppen

Værkstedet danner på den måde rammer om et dynamisk fællesskab, der er tilpasset ungdommens deltagelsestendenser. Det bliver et sted, hvor engagement løbende kan vokse, hvor det er nemt at træde ind og deltage med gruppens mangfoldige forudsætninger. Konkrete aktiviteter, værkstedsprojekter og fællesspisninger fungerer som indgangsportaler, der gør det nemt og attraktivt for unge at deltage og tage del i at skabe.

HVORDAN PROJEKTET UDFOLDER SIG

Projektet gennemføres som et pilotforløb over et år med faste ugentlige åbningstider. *Det Grønne Værksted* placeres ved et centralt samlingspunkt for unge i Vejle, eventuelt i forbindelse med etablering af et nyt studenterhus.

Det Grønne Værksted har to spor, der gensidigt bidrager til hinanden. Det ene spor er etableringen af et grønt værested for unge, hvor fysiske materialer og værktøjer (redskaber, materialer, kaffe og te) giver de unge mulighed for at skabe synlig handling. Det andet spor er en række værkstedsforløb baseret på den samme simple opskrift.

Spor 1: Samlingssted for unge

Når man etablerer et sted for unge, er det vigtigt, at de unge selv er centrale i at formgive og udfylde rummet. Det er essentielt at understøtte deres ejerskab og overlade rummet til dem. Oplagte frontpersoner kan være studenterråd fra byens universitetsuddannelser, bæredygtighedsudvalg på Rosborg Gymnasium, Brandbjerg Højskole eller ungearbejdsgruppen fra 'Ung Klimahandling i Vejle'. Det er tilsvarende vigtigt at sikre, de efterspurgte materialer og redskaber er tilgængelige. Hav tidligt for øje at opdyrke en gruppe kerneaktive, der kan bidrage til udviklingen af de fysiske og indholdsmæssige rammer.

Spor 2: Værkstedsforløb

"Det er fedt, at man kan lave tanker eller refleksioner om til fysiske produkter og værker."

Marie, medlem af ungearbejdsgruppen

Værkstedforløb, hvor unge opbygger færdigheder gennem mikroprojekter, følger en simpel formular. Det kan være engangswrkskops eller korte forløb, hvor unge får mulighed for at skabe eller bygge mikroprojekter i faciliterede rammer. Hvert mikroprojekt skabes med henblik på at bidrage til Vejles byrum og har et tydeligt formål, som de unge kan spejle sig i. Det kan med fordel være projekter, som bidrager til deres hverdag. Projekterne afrundes med implementering i byrummet. Eksempler på værkstedsforløb og mikroprojekter er:

- Byg plantekasser til det nye studenterhus
- Lav frøbomber og begrøn Vejle
- Ekskursion – byggedag på Skibet Makerspace
- Østershat-gro-selv-kit – til fællesspisning næste måned
- Naturfarvning af stoffer – duge til fællesspisning

Fastlæggelse af værkstedsforløb (nye bygge- og skaberprojekter) udvikles i samarbejde med unge brugere af *Det Grønne Værksted* – eventuelt ved en forslagsopslagstavle. Tovholdere kan ved etableringen få inspiration og forhøre sig hos allerede aktive unge, eksempelvis bæredygtighedsudvalg eller ungearbejdsgruppen.

HVAD SKAL DER TIL, FOR AT PILOTPROJEKTET LYKKES?

Pilotprojektet hviler på, at der tidligt udvælges et lokale, der kan stilles til rådighed for unge i en længere periode. Når det er fundet, skal der udvikles klare rammer, etableres samarbejde med eksisterende lokale ungefællesskaber om brug af lokaler og opdyrkes en kernegruppe, der kan være med til at præge stedets udformning.

Grønt Forum spiller en nøglerolle i at få *Det Grønne Værksted* til at lykkes. Særligt ved at sikre, at der er en overordnet tovholder. Dernæst skal Grønt Forum hjælpe med at kommunikere om værkstedet og de respektive læringsforløb. Grønt Forum er centrale i at sikre mobilisering af tovholdere til de konkrete mikroprojekter ved at aktivere nuværende samarbejdspartnere som "medværter", der giver de unge nye færdigheder. Projektet bygger på de eksisterende kræfter og kundskaber i Vejles grønne sektor og har til formål at grundlægge gensidigt kendskab og overbringe færdigheder til en yngre generation.

MULIGHEDER OG BEVÆGELSESRUM

- Afsøg om andre aktører har lyst til at bruge rummet i skæve tidsrum. Eksempelvis kunne det være relevant for nogle uddannelser at låne rummet til alternative undervisningsblokke med grønt fortegn? Det ville sprede kendskabet til rummet og udbrede dets funktion. Jo flere man får ind ad døren, jo bedre.
- Man kan invitere uddannelsesinstitutioner eller lokale samarbejdspartnere til at lave egne events, workshops eller arbejdsdage i værkstedet. Det vigtige er blot, at de aktiviteter, der afholdes i værkstedet, er åbne for deltagelse og målrettede unge.
- Når Det Grønne Værksted har fundet sit fodfæste, er der potentiale for, at det kan blive en platform, der sikrer unges stemme og mulighed for at bidrage aktivt til Grønt Forums øvrige netværksarbejde.
- Den strategiske mobilisering af en ungegruppe, der tager ejerskab over lokalet, kan også tænkes i forlængelse af 'giv et år'-projekter, hvor unge dedikerer et år til at bidrage til et fælles sted, som set på Ungdomsøen og andre steder.

PILOTPROJEKT 3 – GRØN AGENDA: UNGDOMMENS GRØNNE NETVÆRK

Mangler du også et sted at gå hen for at få håb i snakken om klimaet? Så bliv en del af GRØN AGENDA og vær med til at sætte retning for, hvordan vi kan lære, handle og reagere i fællesskab.

Med pilotprojektet, *Grøn Agenda*, etableres et dedikeret ungeforum i Grønt Forum. *Grøn Agenda* er ungdommens nye grønne netværk i Vejle, hvor unge med nysgerrighed og engagement i den grønne omstilling kan mødes, undersøge dagsordener og sætte skub på forandring i fællesskab.

Netværket drives og udformes af Vejles unge ud fra to spor; For det første etableres ved igangsættelsen en engagementsgruppe, hvor byens unge designer netværksmøder og sætter netværkets retning i fællesskab. For det andet ansættes tre studentermedhjælpere i Grønt Forum som 'ambassadører', der har til opgave at være tovholdere, samt at designe og afvikle netværksmøder. Ambassadørerne agerer brobyggere, der sikrer, at *Grøn Agenda* tager afsæt i unges egne ønsker gennem opsøgende arbejde. Samtidigt arbejder ambassadørerne for, at netværkets aktiviteter når bredt ud til unge i Vejle gennem en målrettet kommunikationsindsats.

Ambitionen er, at Grønt Forum bliver en naturlig og relevant platform for byens unge. At de søger mod *Grøn Agenda* for at kanalisere deres klimaengagement og lyst til viden over i et konkret dagsordenssættende handlefællesskab. Pilotprojektet bygger på Grønt Forums erfaringer som Vejles grønne netværk og skal styrke, at tilgangen også kan komme lokale unge til gode gennem en ung-til-ung-tilgang. Det vigtige er, at *Grøn Agenda* bliver et netværk til, for og af Vejles unge. Et fællesskab, hvor unge kan mødes med andre unge i fælles handling – og hvor dagsordenen følger drømmene.

"Det særligt fede ved dette pilotprojekt er, at man gør en forskel i fællesskab. Folk mødes i en fælles interesse og opbygger relationer omkring klimahandling. Det ville være mega fedt, hvis vi unge kan få en fælles stemme, der kan gøre noget på den lokale grønne dagsorden."
Marie, medlem af ungearbejdsgruppen

BAGGRUND FOR VALG AF PILOTPROJEKTET

Ungearbejdsgruppen gav indblik i en nutid, hvor flere unge i Vejle oplever at stå alene med deres bekymring eller engagement i klima- og biodiversitetskrisen. De savner et sted, hvor de i fællesskab kan løfte dagsordenen. Engagementet findes, men er spredt, løst organiseret eller midlertidigt. De unge har ikke kendskab til de tilbud, der eksisterer, og de har svært ved at gennemskue, hvordan de kan koble sig på grønne initiativer i Vejle. De drømmer om adgang til stabile fællesskaber, der kan styrke motivation og handlekraft.

Grønt Forum har et stærkt eksisterende netværk af etablerede grønne aktører, men uden et dedikeret ungespor forbliver engagementet til den yngre målgruppe sporadisk. De unge ønsker dedikerede ungefællesskaber. Uden et fast forum, der er deres, risikerer unges engagement at forblive individuelt og uforløst.

Grøn Agenda forankrer Vejles grønne unge i et åbent ungenetværk, hvor de kan mødes regelmæssigt, opbygge relationer og skabe grøn handling i fællesskab. Netværket gør engagementet synligt og overskueligt. Samtidig med etableres en direkte kanal til Grønt Forums eksisterende netværk og ressourcer.

"Det er vildt positivt, at det er synligt og overskueligt. Det gør, at unge vil engagere sig – når der bliver udviklet noget, man visuelt kan se, har en betydning. Det gør, man kan vise det til andre, og de kan se, man gør en forskel."

Marie, medlem af ungearbejdsgruppen

FORMÅL MED PILOTPROJEKTET

Formålet med pilotprojektet, *Grøn Agenda*, er at skabe en tydelig ungeflanke i Grønt Forum med samskabelse mellem unge som det bærende princip. Ved at etablere et nyt netværk til og af byens unge, vil projektet skabe et forpligtende fællesskab for Vejles unge, der gør den grønne dagsorden håndgribelig og brolægger vejen for handling.

Pilotprojektet afprøver og kvalificerer en ung-til-ung-tilgang som drivkraft for at arbejde med ung klimahandling i Vejle. Det er en tilgang, der også vinder bredere indpas på tværs af Danmark. Med ambassadørerne som brobyggere formaliseres en ny og ligeværdig samarbejdsform mellem Grønt Forum og lokale unge i Vejle, hvor stærke relationer og gensidig forståelse er omdrejningspunktet. Pilotprojektet udvikler en model for, hvordan Grønt Forum kan arbejde mere ligeværdigt og systematisk med unge som aktive medskabere frem for modtagere. *Grøn Agenda* og ambassadørerne vil desuden udbrede unges kendskab til Grønt Forum - og derved forbindelsen til byens grønne sektor.

MÅLGRUPPE

Pilotprojektet henvender sig til handlingsorienterede unge, der møder den grønne dagsorden med nysgerrighed og forandringskraft. Det skaber ligeledes platform for bekymrede unge, der søger viden om klimaforandringer og har brug for fællesskabets støtte til at omsætte bekymring til handling. Det er essentielt, at netværkets design og programlægning tager afsæt i de unges egne ønsker og behov. Dermed sikres det, at *Grøn Agenda* opleves som relevant, vedkommende og meningsfuldt for unge i deres forskellighed.

Formålet med *Grøn Agenda* er yderligere at samle forskellige unge i et fælles rum, hvor perspektiver kan supplere hinanden, erfaringer kan deles, og nye synergier kan opstå. Hvis det lykkes, kan *Grøn Agenda* blive platform for en styrket, samlet ungestemme, der kan sætte tydeligt aftryk på den lokale grønne dagsorden.

Rekrutteringsstrategien for *Grøn Agenda* bygger på en opsøgende ung-til-ung-tilgang, hvor ambassadørerne aktivt møder unge på uddannelsesinstitutioner, i eksisterende ungefællesskaber og på mødesteder for unge. Gennem dialog, oplæg og samarbejde skabes kendskab til netværket og relevans for målgruppen. Måltrettet kommunikation på sociale medier iværksættes i samarbejde med ungeaktører, der allerede har kontakt til unge. Engagementsgruppen vil dertil styrke kendskabet gennem 'word-of-mouth'.

HVORDAN PROJEKTET UDFOLDER SIG

Grøn Agenda er et åbent grønt netværk for Vejles unge, der samles på månedlig basis. Netværket er en platform for udforskning og fælles dagsordenssætning. Indholdet er fleksibelt for deltagernes efterspørgsler og vil derfor forme sig efter unges egne ønsker. På sigt har netværket potentiale til at blive selvdrivende. For at sikre etablering og skabe forbindelser på tværs af byens grønne unge, ansættes tre ambassadører til at forankre netværket hos målgruppen, mobilisere deltagere og sikre, at arbejdet bygger på eksisterende gode erfaringer i Grønt Forum. Udvælgelse af temaer og design af netværksmøder sker i tæt samarbejde med Vejles grønne unge. Indledningsvist indgår ambassadørerne i opsøgende dialog med eksisterende grønne ungefællesskaber og inviterer interesserede til samskabelse.

Ansættelsen af ambassadørerne er til en start i et pilotforløb på 6–12 måneder (12 timer ugentligt hver). Ambassadørerne har til formål at opdyrke et deltagende ungemiljø omkring *Grøn Agenda* og at sikre, at netværket udvikles i samarbejde med Vejles grønne unge. Rollen er handlingsorienteret og fleksibel med plads til at afprøve forskellige formater og tilpasse indsatsen undervejs. Der ansættes tre, fordi opgaven kræver stort netværk og egen handlekraft. Erfaringer fra andre projekter peger på, at en gruppe fungerer bedre end en enkelt ambassadør – det modvirker skrøbelighed, at det bliver et socialt fællesprojekt.

Ambassadørernes arbejde udfolder sig i tre spor:

1. Mobiliserende kommunikation og opsøgende dialog med Vejles grønne unge

Ambassadørerne opsøger eksisterende grønne ungefællesskaber, holder oplæg på skoler og uddannelsesinstitutioner og afdækker temaer og behov blandt byens unge. Formålet er at skabe synlighed og sikre, at netværket tager afsæt i reelle behov hos eksisterende grønne fællesskaber - eksempelvis Rosborg Bæredygtighedsudvalg.

2. Design og facilitering af *Grøn Agenda*-netværksmøder

Netværksmøderne udvikles og faciliteres af ambassadører og engagementsgruppe med sparring fra Grønt Forum. I samarbejde omsættes behov afdækket i spor 1 til temaer, oplæg og workshops på netværksmøder. Det overordnede formål med netværket er at styrke det tværgående fællesskab bag byens grønne unge, løfte viden, samt skabe engagement til fælles handling for et grønt Vejle.

3. Etablering og videre samarbejde med *Grøn Agenda*-engagementsgruppe

Ved første netværksmøde og ved hvert møde efterfølgende inviteres deltagere til at melde sig ind i en åben engagementsgruppe, som i samarbejde med ambassadørerne og Grønt Forum designer netværksmøderne og netværkets retning. Engagementsgruppen sikrer kontinuitet, tydelige indgange til samskabelse og fordrer et levende og egenrådigt grønt ungemiljø. Gruppen har på sigt potentiale til at overtage netværksdriften.

Succeskriterier for pilotperioden fastlægges i samarbejde mellem Grønt Forum, ambassadører, engagerede unge og samarbejdspartnere.

HVAD SKAL DER TIL, FOR AT PILOTPROJEKTET LYKKES?

For at *Grøn Agenda* lykkes skal projektet forankres tydeligt i Grønt Forum med klare roller og løbende strategisk sparring med ambassadørerne. Ambassadørerne skal have frihed til at arbejde relationelt og opsøgende – og samtidig være tæt koblet til Grønt Forum og trække på deres eksisterende erfaringer. Det er vigtigt, at Grønt Forum arbejder aktivt for at åbne døre til eksisterende grønne aktører og uddannelsesmiljøer, så *Grøn Agenda* fra start kobles direkte til byens grønne økosystem og ikke udvikler sig isoleret.

"Det er vigtigt, at projektet er båret af unges ønsker. Men det er også et stort ansvar at lægge på unge, hvilket kan gøre, at nogle holder sig tilbage i starten. En stærk opstart, hvor ambassadører og Grønt Forum tager unge i hånden og har en klar idé om, hvad der skal ske, kan virkelig hjælpe projektet godt i gang."

Marie, medlem af ungearbejdsgruppen

Endelig afhænger projektet af, at der opbygges en mangfoldig engagementsgruppe med reelt medejerskab og medansvar for *Grøn Agendas* udfoldelse. Kun hvis unge oplever indflydelse på retning og indhold, kan netværket blive levende, relevant og på sigt selv bærende. Lykkes projektet, kan *Grøn Agenda* og ambassadørerne understøtte en varig og synlig indgang for unge til Grønt Forum i Vejle. Det vil ligeledes skabe en stærkere forbindelse mellem unge og byens etablerede grønne aktører.

MULIGHEDER OG BEVÆGELSESRUM

- Man kunne med fordel kombinere ung-til-ung-grundlaget i dette pilotprojekt med de andre pilotprojekter for at sikre målgruppeforbindelse, kommunikation og forankring af videreudvikling i dialog med byens grønne unge.
- Kunne man rekruttere fra jeres klimaambassadøruddannelse for at sikre forudgående kendskab til Grønt Forum og arbejdsområdet?

KONCEPTUDVIKLINGENS VIDENSGRUNDLAG

PROJEKTETS VIDEN BYGGER PÅ:

- En opstartswerkshop med Grønt Forums samarbejdspartnere.
Følgende aktører deltog:
 - Skibet Makerspace
 - Team Succes
 - Klimasekretariatet i Vejle Kommune
 - Syddansk Erhvervsskole
 - Studie-bosætningsguide, Vejle Kommune
 - Vejle Bibliotekerne, Vejle Kommune
- Interviews med tre vellykkede grønne ungefællesskaber:
 - 1) Den Grønne Ungdomsbevægelse, lokalafdeling Hillerød. Interview foretaget med tre medlemmer.
 - 2) Rød Grøn Ungdom Esbjerg. Interview med ét medlem.
 - 3) Projektet 'Giv et år' på Platformen i Esbjerg. Interview med én tidligere frivillig, der var med til at starte indsatsen 'Ukrudt'.
- Fire møder med Ungearbejdsgruppen, bestående af en gruppe på fire unge fra Vejle.

PROJEKTET TRÆKKER PÅ

- Borgersamlingen 'Samskabt Klimahandling' – anbefalinger og procesdokumentation.
- *Vejle – en attraktiv studieby*. Anbefalinger fra udvalget 'Uddannelse Vejle'.
- *Klimaundervisning set med de unges øjne*, Danmarks Evalueringsinstitut – EVA 2025.
- *Ungeborgersamling Ung Indflydelse – Anbefalingsrapport*, We Do Democracy 2026.
- *Ung Indflydelse – Metodegreb og principper til dig, som vil inddrage unge mere og bedre*, We Do Democracy 2026.

**WE DO
DEMOCRACY**